

# 以“三四五”工作法， 抓好基层党建“最后一公里”

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。为认真贯彻落实《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》要求，上海奉贤区邮政分公司机关部门党支部深入研讨“三四五”工作法的内涵和要求，将工作法作为一项根本的工作任务抓紧抓好，在机关与基层之间架起了“连心桥”，真情服务基层、联系群众，党支部的组织力、战斗力不断提升，凝聚起推动企业改革发展的强大精神力量。

## 一、加强组织领导，把“桥”架起来

1. 加强领导，班子率先。建立区邮政分公司党委班子党建工作联系点和基层联系点。坚持需求导向、问题导向、责任导向、效果导向，以解决基层实际问题为一切工作的出发点和落脚点。一是加强党建指导，落实全面从严治党主体责任。二是开展调研走访，围绕“党建工作与企业经营发展深度融合”，帮助解决党建和经营管理服务中的实际困难，牵线搭桥，推动企业经营发展，帮助基层树立改革发展信心。

2. 精心组织，积极谋划。奉贤区邮政分公司将“三四五”工作法与党员联系无党员网点工作相结合，精心组织实施，做实做细员工思想政治工作。区分公司对所属网点的党员分布情况全面

摸底，对 12 个无党员网点每月定期开展联系，从生产一线最关注、职工最关心的问题入手，加强与联系点职工的沟通交流，当好党和群众的“连心桥”，让职工感受到组织关心。

3. 以老带新，传帮结对。根据网点摸底情况及机关党员实际，结合机关党员的年龄结构、所属部门的专业特性，以领导干部带年轻党员、老党员带新党员等方式进行分组，与无党员网点进行结对。最终成立 12 组联系人挂钩至 12 个联系点，涉及机关党员人数 22 人，构建起相互连结、相互支撑的星形党建组织体系，协助网点做好员工思想政治工作。

## **二、转变作风，把“根”扎下去**

1. 规定动作和自选动作相融合。支部充分运用“三四五”工作法，通过走访调研、现场座谈、谈心谈话等规定动作和自选动作相融合，开展联系工作。利用各条线检查契机、基层“大调研大讨论”、局情形势宣讲送教等方式，搭建桥梁，与员工谈企业发展困境、谋划破解之路、寻求专业解惑等等，让基层群众、党员时刻感知党组织就在身边“零距离”。

2. 转变工作作风，凝心聚力促发展。通过深入基层联系点，党支部带着问题去，带着岗位履职去，把上级精神政策带下去，把突出问题带上来，逐一探讨解决，在工作中既交流工作经验又疏导员工情绪，解决好员工“急难愁盼”问题，在不断增强基层的获得感、幸福感的同时，不断推进企业高质量发展。

3、搭建成长平台，激发青春活力。通过基层与机关的人员对输、金融轮岗、干部蓄水池等工作统筹谋划、统筹推进，激励年轻党员、年轻骨干在岗位上充分锻炼，施展所长，发挥作用。通过与网点青年员工共同探讨工作方法，不断开拓思路，答疑解惑之余进一步增强了青年员工对企业发展的信心，提升了青年骨干的工作干劲。

### 三、成效体现

1. 党员队伍先锋作用突出。不管是金融跨赛、旺季冲刺、疫情复工复产还是“双十一”战役中，都能见到机关、基层的党员主动担当，积极投身各支局“双十一”支援点的身影。今年“双十一”期间，机关党支部党员放弃休息时间，主动支援，参与到旺季生产作业中，充分发挥了党员模范带头作用。在全体党员先锋队员全力奋战下，共协助党支部处理邮件 302.4 万件，进一步提升了支部旺季生产工作质量。

2、有效助推企业业务发展。员工将个人发展与企业发展联系在一起，分公司金融从业人员的专业技能得到明显提升。通过专业部门加强联系指导，贝港网点新到岗的理财经理 B 角，快速熟悉产品，疏理客户，用心服务，获得客户信赖。作为新人，到岗 1 个月中邮业绩在所有理财经理中排名前五，成绩实属不易。半年内区分公司基金从业资格证持证人员从 31 人增加到 133 人，具备代销基金资格的网点达 100%，为企业业务的顺利发展奠定

基石。

分公司党支部通过“三四五”工作法的有效使用，进一步增强了员工的归属感，大家心往一处想、劲往一处，使党支部的组织力、战斗力不断提升，凝聚起推动企业改革发展的强大精神力量。既坚持做好春风化雨的思想政治工作，又切实提升解决实际问题的能力，得人心、暖人心、稳人心，为企业高质量发展提供了思想和组织保证。

奉贤区分公司 赵丹